



DECÁLOGO PARA EL BUEN LIDERAZGO EN EL SAI

Los líderes del SAI han de ser referencia para las personas del SAI y deben generar a través de sus acciones, comportamiento y experiencia, una cultura de implicación y pertenencia, delegación y asunción de responsabilidades, mejora continua y responsabilidad ante los resultados.

Se considera **líderes del SAI**: al/la Vicerrectora/a de Política Científica, al/la Vicegerente de Investigación, al/la director/a del SAI, a los/as directores/as de división, al/la administrador/a del SAI y a los responsables técnicos de los Servicios.

El **estilo de liderazgo** de los líderes del SAI se define así:

1. Los líderes se involucran en la obtención de ayudas para equipamiento científico y para personal técnico.
2. Los líderes impulsan y ayudan en la realización de procesos de mejora del SAI.
3. Los líderes están implicados en los procesos de evaluación del SAI y de su calidad.
4. Los líderes presentan a los trabajadores cada año la posibilidad de mejorar su formación mediante cursos, tanto propuestos por la universidad como por entidades externas y específicas.
5. Los líderes informan de los planes de mejora y de los resultados obtenidos.
6. Los líderes comunican a los usuarios las decisiones en la organización y gestión del SAI.
7. Los líderes mantienen una estrecha relación con la alta dirección de la Universidad (Vicerrectorados, Vicegerencias) con el objeto de resolver conflictos o problemas del SAI.
8. Los líderes adoptan una actitud coherente con la misión, visión y valores del SAI, principalmente a través de las reuniones.
9. Los líderes son flexibles y gestionan los cambios de manera ágil.
10. Los líderes saben delegar cuando es necesario.